



“Politica Aziendale”

Qualità Ambiente e Sicurezza sul lavoro

Parità di genere

Rev. 8 _01/01/2023

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. opera nel settore dell’armamento ferroviario sin dal 1911 (inizialmente come Impresa Individuale), mediante attività di fornitura, posa in opera, manutenzione sistematica e/o ristrutturazione dei binari per linee ferroviarie, metropolitane o linee tranviarie, nonché degli impianti di frenatura ed automazione per stazioni di smistamento merci.

L’attuale Società è stata costituita nel 1982 sotto la denominazione “S.C.F. Società Costruzioni Ferroviarie S.r.l.” e dal 1984 opera con l’attuale denominazione **Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l.**

Dal 2016 è stata avviata l’attività di rimozione e bonifica materiali contenenti amianto, per la quale l’Azienda è Qualificata e Certificata.

La Direzione di **Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l.** si impegna a mantenere certificato e migliorare un Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente Sicurezza sul lavoro e parità di genere secondo le norme

- UNI EN ISO 9001: 2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- UNI ISO 45001:2018
- UNI PDR 125:2022

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l., tramite l’implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere tale obiettivo

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. persegue la Qualità dell’Organizzazione attraverso un coinvolgimento del personale a tutti i livelli, nella condivisione del proprio Sistema di Gestione, con la creazione e il mantenimento di uno spirito di squadra tra i dipendenti, che inneschi motivazione, fiducia e partecipazione e garantisce una soddisfazione continua del cliente attraverso la qualità dei prodotti/servizi offerti, l’affidabilità e la completezza dell’assistenza prestata.

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine sociale e religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovono una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità), la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;

Sede legale e Uffici amministrativi

Via Nuova Valassina, 5/3 • 22046 Merone (Co)

tel 031 655685 • fax 031 2286275

info@valsecchiarmamentoferroviario.com • www.valsecchiarmamentoferroviario.com

Capitale Sociale € 500.000 i.v. • C.F. - P.IVA e reg. imprese 01360100133



- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. definisce i seguenti obiettivi, dettagliati nel "Piano Strategico" anche attraverso indicatori di prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- ❖ Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio - anche inconsapevole (unconscious bias) - fondato su questioni di genere.
- ❖ Governance: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- ❖ Processi HR: attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- ❖ Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- ❖ Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being.
- ❖ Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nella loro attività genitoriali e di caregiver.
- ❖ Sostenere Valorizzare l'Empowerment femminile - l'azienda vuole realizzare e/o rafforzare un contesto lavorativo nel quale le donne siano ascoltate, nel quale le loro conoscenze ed esperienze vengano riconosciute; nel quale le loro aspirazioni, i loro bisogni, le loro opinioni e i loro obiettivi siano presi in considerazione; nel quale possano partecipare ai processi decisionali aziendali.

La Direzione si impegna, in modo diretto, continuo e permanente, a rispettare le leggi ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro ed a ricercare il miglioramento continuo delle proprie prestazioni aziendali in una logica di gestione complessiva del rischio di impresa ed in funzione del proprio contesto aziendale considerando, inoltre, le aspettative di coloro i quali interagiscono con **Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l.**

Per raggiungere e mantenere questi obiettivi, **Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l.** mantiene attivo, in una logica di miglioramento continuo un Sistema di Gestione integrato qualità Sicurezza e Ambiente, a fondamento del quale pone i seguenti requisiti essenziali:

- ❖ Ottemperare alle prescrizioni legali applicabili e rispettare gli impegni sottoscritti per tutelare la salute e sicurezza sul lavoro e l'ambiente.
- ❖ Coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del divieto di assunzione di alcool e Droghe
- ❖ Governare le proprie attività adottando Sistemi di Gestione relativi a salute, sicurezza sul lavoro e ambienti conformi agli standard internazionali, impegnandosi al miglioramento continuo.
- ❖ Ottimizzare il consumo di risorse energetiche e materie prime e prevenire l'inquinamento, identificando, monitorando e minimizzando gli impatti ambientali dei propri processi/prodotti ed accrescendo la sensibilità nella corretta gestione dei processi produttivi.

Sede legale e Uffici amministrativi

Via Nuova Valassina, 5/3 • 22046 Merone (Co)

tel 031 655685 • fax 031 2286275

info@valsecchiarmamentoferroviario.com • www.valsecchiarmamentoferroviario.com

Capitale Sociale € 500.000 i.v. • C.F. - P.IVA e reg. imprese 01360100133



- ❖ Identificare i pericoli connessi alle proprie attività, valutare gli eventuali rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro ed eliminarli mediante adeguate misure di prevenzione, o minimizzarli adottando sistemi di protezione collettiva e individuale.
- ❖ Prevenire l'inquinamento, gli infortuni e le malattie professionali.
- ❖ Coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti coloro che lavorano per Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, adeguatamente comunicate e che siano oggetto di specifica formazione per tutto il personale. Il coinvolgimento è esteso alle società esterne che collaborano responsabilizzandoli verso gli aspetti ambientali significativi ed ai rischi per la sicurezza legati all'attività lavorativa.
- ❖ Comunicare e diffondere agli «stakeholders» interni ed esterni le informazioni riguardo a salute, sicurezza sul lavoro, ambiente e sensibilizzarli in merito all'efficienza energetica, in accordo con le specifiche procedure e programmi a livello locale e centrale.
- ❖ Supportare la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche.
- ❖ Ricercare soluzioni innovative, tecnologiche e gestionali, volte alla riduzione dei consumi energetici, che coinvolgano impianti, macchine ed attrezzature di lavoro, sostenendo ed incoraggiando le iniziative di terzi fin dalla fase di progettazione.
- ❖ Monitorare e ridurre, ove possibile, gli effetti delle attività sull'ambiente, compresi gli aspetti ambientali indiretti e i rischi derivanti da attività di trasporto e da attività in appalto.
- ❖ Sostenere le attività di riuso dei materiali e dei rifiuti recuperabili mediante nuove soluzioni tecnico-economiche.
- ❖ Monitoraggio e valutazione impatto acustico in cantiere e collaborazione e confronto con le Parti interessate.
- ❖ Gestire il proprio Sito di Merone in modo attento e sostenibile in considerazione dell'appartenenza al Parco Reginale Valle del Lambro.
- ❖ Impegno a prevenire e gestire tempestivamente qualsiasi tipo di cambiamento ed emergenze, siano esse di processo, ambientali e/o relative a salute e sicurezza sul lavoro, attraverso l'applicazione di procedure di prevenzione e intervento.
- ❖ Rispondere in maniera rapida ed efficace alle non conformità, lavorando per minimizzarne l'insorgenza e minimizzando i tempi di risposta.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nella Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

Merone (CO), 01 gennaio 2023

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l.

Valsecchi Armamento Ferroviario srl
C.E.O.
Amm.re Delegato

Andrea Valsecchi

Il presente Documento è distribuito a tutte le parti interessate individuate, siano esse interne od esterne, ed è a disposizione di chiunque ne faccia richiesta.

Sede legale e Uffici amministrativi

Via Nuova Valassina, 5/3 • 22046 Merone (Co)

tel 031 655685 • fax 031 2286275

info@valsecchiarmamentoferroviario.com • www.valsecchiarmamentoferroviario.com

Capitale Sociale € 500.000 i.v. • C.F. - P.IVA e reg. imprese 01360100133