



Valsecchi Armamento Ferroviario srl
costruzione e manutenzione ferroviaria

APPENDICE

CODICE ETICO

Rev.	Data	Descrizione
00	2013	Emissione Modello 231
01	Maggio 2020	Modifica per adeguamenti normativi
02	Marzo 2023	Modifica per adeguamenti normativi
03	Dicembre 2023	Modifica per adozione whistleblowing
04	Marzo 2026	Modifica per aggiornamento Modello 231
05	Maggio 2026	Modifica per cambio governance

Sommario

SOMMARIO	2
PREMESSA	3
OBIETTIVI E PRINCIPI ISPIRATORI	3
AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI	4
CONFLITTI DI INTERESSE	4
ADOZIONE DEL CODICE ETICO.....	5
DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	5
AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO.....	5
REGOLE DI COMPORTAMENTO	6
SEZIONE I - RAPPORTI CON L'ESTERNO	6
COMPETIZIONE E CONCORRENZA	6
RELAZIONI.....	6
CON INTERLOCUTORI ESTERNI.....	6
CON I SOCI.....	7
CON PROFESSIONISTI, PRESTATORI DI SERVIZI E FORNITORI IN GENERE	7
CON CLIENTI.....	8
RAPPORTI CON LA P.A.....	8
RAPPORTI ECONOMICI CON PARTITI POLITICI, MOVIMENTI E ASSOCIAZIONI	8
RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E LE AUTORITÀ DI VIGILANZA E CONTROLLO	9
RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA	9
RAPPORTI DI GRUPPO.....	10
SEZIONE II - LIBERALITÀ, ANTIRICICLAGGIO, SISTEMI INFORMATICI, PRIVACY, BENI SOCIALI	11
LIBERALITÀ, OMAGGI E PROMOZIONI DI INIZIATIVE	11
ANTIRICICLAGGIO	12
SISTEMI INFORMATICI, INTERNET E SOCIAL NETWORK	12
TUTELA DELLA PRIVACY	13
BENI SOCIALI	13
DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE E ANTICONTRAFFAZIONE.....	14
SEZIONE III - RAPPORTI CON DIPENDENTI	14
VALORE DELLE RISORSE UMANE	14
SELEZIONE DEL PERSONALE	14
GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	14
DIRITTI DEI LAVORATORI E RESPONSABILITÀ SOCIALE	15
SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE.....	15
DOVERI DEL PERSONALE.....	15
SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE.....	15
TUTELA DELLA DIVERSITÀ E PARITÀ DI GENERE	16
SOCIAL PERFORMANCE TEAM.....	16
COMPITI E RESPONSABILITÀ	16
INTEGRAZIONE CON IL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO	17
SEZIONE IV - RAPPORTI CON IL MERCATO E IL TERRITORIO	17
TUTELA DELLE INFORMAZIONI RISERVATE	17
AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE	18
DONAZIONI E SPONSORIZZAZIONE A FAVORE DELLA COMUNITÀ.....	19
RELAZIONI CON I MEDIA.....	20
MODALITÀ DI ATTUAZIONE	20
PREVENZIONE	20
CONTROLLI E SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO.....	20

DIFFUSIONE, ATTUAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO.....	21
ATTUAZIONE E OBBLIGHI DEI DESTINATARI	21
RAPPORTI CON TERZI E CLAUSOLE CONTRATTUALI	21
VIGILANZA SUL FUNZIONAMENTO E SULL' OSSERVANZA DEL CODICE ETICO	21
WHISTLEBLOWING	22
SANZIONI	23
INDEGNITÀ E DECADENZA	23

PREMESSA

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. rappresenta una realtà di riferimento nel settore dell'armamento ferroviario, operando con elevati standard tecnici e organizzativi nella realizzazione e manutenzione di infrastrutture ferroviarie.

Conformemente alle previsioni statutarie, la Società esercita la propria attività anche nei settori dei lavori edili e delle opere stradali, della movimentazione e commercializzazione di materiali inerti connessi alle attività di armamento ferroviario, nonché nel noleggio e nella locazione di attrezzature e macchinari.

Costituita nel 1982, Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. ha conosciuto una significativa crescita nel tempo, consolidando la propria posizione sul mercato grazie alla qualità della gestione aziendale, all'attenzione costante all'innovazione e alla valorizzazione delle competenze professionali.

Il presente Codice Etico esprime i principi e i valori fondamentali ai quali la Società si ispira nello svolgimento delle proprie attività, definendo standard di comportamento improntati a integrità, correttezza, trasparenza, responsabilità e rispetto della legalità.

Tali principi costituiscono il riferimento imprescindibile per tutti coloro che operano, a qualsiasi titolo, per conto o nell'interesse della Società, contribuendo a rafforzare la cultura aziendale e a garantire il rispetto delle normative vigenti, nonché dei principi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Obiettivi e principi ispiratori

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. è consapevole di contribuire, con il proprio operato e con senso di responsabilità sociale, allo sviluppo dell'economia e alla crescita del contesto in cui opera.

La Società riconosce il valore del lavoro e fonda la propria attività sui principi di legalità, correttezza, trasparenza, integrità e responsabilità, considerati presupposti imprescindibili per il perseguimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

L'attività aziendale è svolta nel pieno rispetto della normativa vigente, in un contesto di leale concorrenza, con onestà e correttezza nei confronti di tutti gli stakeholder, quali Clienti, Fornitori, Dipendenti, Collaboratori, Partner commerciali e finanziari, nonché società controllate e/o collegate.

Tutti i soggetti che operano, a qualsiasi titolo, per conto o nell'interesse della Società sono tenuti a conoscere, rispettare e promuovere i principi del presente Codice Etico nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Società può giustificare comportamenti in contrasto con i principi del presente Codice Etico o con la normativa vigente.

Gli Amministratori, i Dirigenti e i Responsabili di funzione hanno un ruolo fondamentale nella

diffusione e nell'attuazione dei principi del Codice Etico e sono chiamati a promuoverne attivamente il rispetto attraverso il proprio comportamento, quale esempio per tutti i destinatari.

Ambito di applicazione e destinatari

Il presente Codice Etico si applica a tutti i soggetti che operano, a qualsiasi titolo, per conto o nell'interesse di Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l.

In particolare, sono destinatari del Codice Etico:

- i componenti degli Organi Sociali;
- i lavoratori dipendenti;
- i collaboratori, consulenti e lavoratori autonomi;
- i fornitori, gli appaltatori e i subappaltatori;
- tutti coloro che, direttamente o indirettamente, in modo stabile o occasionale, instaurano rapporti e relazioni con la Società.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del rapporto di lavoro e/o di collaborazione e la sua osservanza è da considerarsi elemento essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai Destinatari.

La violazione dei principi contenuti nel Codice Etico potrà comportare:

- per i dipendenti, l'applicazione di sanzioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro nei casi più gravi;
- per i collaboratori e i soggetti terzi, la risoluzione del rapporto contrattuale, fatto salvo il risarcimento di eventuali danni subiti dalla Società.

Ciascun Destinatario è tenuto a:

- conoscere i contenuti del Codice Etico;
- contribuire alla sua attuazione;
- segnalare eventuali violazioni o comportamenti non conformi ai principi in esso contenuti.

La Società promuove un ambiente in cui le segnalazioni siano effettuate in buona fede e garantisce la tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione, nel rispetto della normativa vigente.

Conflitti di interesse

I Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a evitare situazioni, anche solo potenziali, di conflitto di interesse che possano interferire con la loro capacità di assumere decisioni imparziali nell'interesse della Società.

Per conflitto di interesse si intende qualsiasi situazione in cui un interesse personale, diretto o indiretto, del Destinatario possa influenzare, o apparire idoneo a influenzare, l'oggettività e l'indipendenza delle decisioni assunte nello svolgimento delle proprie attività.

I Destinatari sono pertanto tenuti a:

- astenersi dallo svolgere attività o assumere decisioni in situazioni di conflitto di interesse;
- segnalare tempestivamente alla Società eventuali situazioni di conflitto, anche solo potenziale;
- rispettare le procedure aziendali previste per la gestione dei conflitti di interesse.

Nei rapporti con terzi, i Destinatari devono agire secondo principi di correttezza, trasparenza e imparzialità, evitando qualsiasi comportamento volto a ottenere vantaggi personali o per terzi.

È fatto espresso divieto di ricorrere a favoritismi, pratiche illecite o alla sollecitazione, diretta o indiretta, di benefici, utilità o vantaggi indebiti.

Adozione del Codice Etico

Il presente Codice Etico è stato adottato da Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 18 marzo 2026 e s.m.i., con efficacia a decorrere dalla medesima data.

Attraverso l'adozione del Codice Etico, la Società definisce l'insieme dei principi e delle regole di comportamento:

- nei rapporti con interlocutori esterni, collaboratori, partner commerciali, il mercato e l'ambiente, ai quali la Società conforma la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i Destinatari;
- nell'organizzazione e gestione delle attività aziendali, al fine di garantire un sistema efficace di pianificazione, esecuzione e controllo, volto ad assicurare il rispetto delle norme e la prevenzione di comportamenti illeciti o non conformi.

La promozione e la diffusione dei principi contenuti nel Codice Etico costituiscono parte integrante del sistema di governo societario e rappresentano uno degli strumenti fondamentali per la realizzazione di un modello di gestione improntato a legalità, correttezza e trasparenza.

Il Codice Etico costituisce inoltre parte integrante del sistema di controllo interno e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La violazione dei principi contenuti nel Codice Etico può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari e contrattuali, nonché rilevare ai fini della responsabilità della Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

L'organo amministrativo pro tempore vigente è responsabile dell'adozione, dell'aggiornamento e della diffusione del Codice Etico, nonché della verifica della sua efficacia e della sua corretta attuazione.

Diffusione del Codice Etico

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i Destinatari mediante adeguate modalità di diffusione interna ed è reso disponibile a tutti gli interlocutori di Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l.

La Società si impegna a garantirne la massima diffusione, sia nei confronti dei dipendenti e collaboratori, anche attraverso specifiche attività di formazione e sensibilizzazione, sia nei confronti dei soggetti esterni, quali fornitori, appaltatori e partner commerciali.

Ciascun Destinatario è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice Etico, nonché a contribuire alla sua corretta attuazione.

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. vigila sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e adottando, ove necessario, le opportune misure correttive.

Per qualsiasi chiarimento in merito all'interpretazione o applicazione del Codice Etico, i Destinatari possono rivolgersi ai propri responsabili o alle funzioni aziendali competenti.

Restano ferme le modalità di segnalazione delle eventuali violazioni del Codice Etico, disciplinate nell'ambito del sistema aziendale di gestione delle segnalazioni.

Aggiornamento del Codice Etico

Il Codice Etico è soggetto a periodico aggiornamento, anche in relazione a modifiche della normativa applicabile, dell'assetto organizzativo della Società o dell'evoluzione delle attività aziendali.

Il Codice può essere modificato e integrato con deliberazione dell'organo amministrativo pro tempore vigente, anche sulla base di suggerimenti e indicazioni provenienti dal Sindaco e dall'Organismo di Vigilanza.

Le eventuali modifiche e gli aggiornamenti sono tempestivamente comunicati ai Destinatari e resi disponibili attraverso adeguati strumenti di diffusione interna.

REGOLE DI COMPORTAMENTO

Sezione I - RAPPORTI CON L'ESTERNO

Competizione e concorrenza

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. riconosce il valore della libera e leale concorrenza e orienta la propria attività al conseguimento di risultati competitivi fondati su qualità, competenza, esperienza ed efficienza.

In conformità alla normativa vigente in materia di concorrenza e antitrust, la Società promuove comportamenti improntati a integrità, correttezza e trasparenza, impegnandosi a contrastare qualsiasi pratica illecita o distorsiva della concorrenza, volta a ottenere indebiti vantaggi, sia nei rapporti con soggetti pubblici sia nei rapporti tra privati.

È fatto divieto a tutti i Destinatari di porre in essere comportamenti idonei ad alterare le condizioni di corretta competizione, quali, a titolo esemplificativo, accordi restrittivi della concorrenza, pratiche collusive o scambi di informazioni sensibili con concorrenti.

Il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili nei contesti in cui la Società opera costituisce principio imprescindibile per lo svolgimento di qualsiasi attività, operazione o negoziazione.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Società può giustificare comportamenti non conformi alla normativa vigente o ai principi del presente Codice Etico. Nelle comunicazioni verso l'esterno, la Società garantisce che le informazioni relative alle proprie attività siano veritiere, corrette, chiare e verificabili.

Relazioni

Con interlocutori esterni

I rapporti con interlocutori esterni, siano essi pubblici o privati, sono improntati al rispetto della normativa vigente e dei principi di correttezza, trasparenza, integrità e tracciabilità.

I Destinatari devono operare in modo leale e professionale, evitando qualsiasi comportamento che possa compromettere l'imparzialità delle decisioni o arrecare pregiudizio all'immagine e alla reputazione della Società.

Non è ammessa alcuna forma di regalo, omaggio o beneficio che ecceda le normali pratiche di cortesia o che possa essere interpretata come finalizzata a ottenere trattamenti di favore nello svolgimento delle attività aziendali.

I rapporti con le Istituzioni Pubbliche e con soggetti ad esse equiparati devono essere gestiti nel rispetto della normativa vigente e dei principi di legalità, correttezza e trasparenza, nonché delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ove applicabili.

Tali rapporti sono intrattenuti esclusivamente da soggetti formalmente autorizzati, nel rispetto delle procedure aziendali e dei poteri conferiti.

In particolare, nei confronti di rappresentanti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione:

- è fatto divieto di instaurare relazioni personali di favore, influenza o ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito dei rapporti;
- è vietata l'offerta, la promessa o la corresponsione, anche per interposta persona, di denaro, beni o altre utilità;
- sono ammessi esclusivamente omaggi di modico valore, conformi agli usi commerciali e comunque tali da non poter essere interpretati come finalizzati a ottenere indebiti vantaggi o favori.

Con i Soci

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. svolge la propria attività nel rispetto dell'interesse sociale e dell'oggetto previsto dallo Statuto, assicurando una gestione improntata a principi di correttezza, trasparenza e parità di trattamento tra i Soci.

La Società garantisce che i rapporti con i Soci siano gestiti nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni statutarie, assicurando una corretta, tempestiva e completa informazione societaria.

Salvo quanto previsto dalla legge o dallo Statuto, è esclusa qualsiasi forma di comportamento preferenziale nei confronti di uno o più Soci, nonché ogni condotta idonea a determinare situazioni di conflitto di interessi o a compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Gli organi sociali e i soggetti coinvolti nei processi decisionali operano nel rispetto dei principi di lealtà, imparzialità e diligenza, garantendo che ogni decisione sia assunta nell'interesse della Società e di tutti i Soci.

Con professionisti, prestatori di servizi e fornitori in genere

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. impronta i rapporti con professionisti, prestatori di servizi e fornitori ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, tracciabilità e imparzialità, nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni del presente Codice.

La selezione dei fornitori e dei professionisti avviene sulla base di criteri oggettivi e documentabili, quali competenza, affidabilità, reputazione, capacità tecnico-organizzativa, qualità delle prestazioni offerte ed economicità, nel rispetto dei principi di concorrenza e parità di trattamento.

I rapporti contrattuali sono formalizzati per iscritto e disciplinati in modo chiaro e completo, prevedendo, ove opportuno, specifiche clausole in materia di rispetto della normativa applicabile, del Modello 231 e del presente Codice Etico.

La Società assicura la correttezza e la trasparenza delle trattative commerciali e garantisce il fedele e diligente adempimento delle obbligazioni contrattuali, nel rispetto dei principi di buona fede e lealtà.

È fatto divieto di intrattenere rapporti con soggetti che non offrano adeguate garanzie di onorabilità, integrità e rispetto della normativa vigente, nonché con soggetti coinvolti, anche potenzialmente, in attività illecite.

Nella gestione dei rapporti con fornitori e professionisti, la Società adotta presidi idonei a garantire la tracciabilità delle operazioni, dei flussi finanziari e delle decisioni assunte.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa o rapporto contrattuale devono essere evitate situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale o apparente.

I fornitori, i professionisti e i prestatori di servizi sono tenuti ad operare nel rispetto della normativa vigente, dei principi del presente Codice e, ove applicabile, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

Il ricorso al contenzioso rappresenta una misura residuale, cui la Società fa ricorso esclusivamente qualora non sia possibile addivenire ad una soluzione bonaria delle controversie nel rispetto dei propri legittimi diritti.

Con clienti

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. orienta la propria attività alla piena soddisfazione dei Clienti, perseguendo elevati standard qualitativi sia nei prodotti sia nei servizi offerti.

La Società garantisce ai Clienti un'informazione completa, chiara, veritiera e trasparente in merito alle caratteristiche dei prodotti e dei servizi forniti, assicurando correttezza e affidabilità nei rapporti commerciali.

Sono vietate iniziative promozionali, comunicazioni o comportamenti che possano indurre i Clienti a una percezione non corretta o fuorviante dei prodotti e dei servizi offerti.

Nei rapporti con clienti pubblici e con soggetti operanti nel settore delle infrastrutture ferroviarie, quali, a titolo esemplificativo, Rete Ferroviaria Italiana (RFI) e Ferrovie Nord, la Società opera nel rigoroso rispetto della normativa vigente, dei principi di trasparenza, imparzialità e tracciabilità, nonché delle disposizioni contrattuali e regolamentari applicabili.

In tale ambito, Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. adotta comportamenti coerenti con i principi di prevenzione della corruzione e si impegna a contrastare qualsiasi forma di indebita influenza o vantaggio, anche in conformità ai sistemi di gestione e ai presidi organizzativi adottati dalla Società in materia di anticorruzione.

La Società assicura che tutte le attività commerciali e operative siano svolte nel rispetto dei principi di legalità, correttezza e buona fede, garantendo la tracciabilità delle operazioni e la coerenza tra quanto contrattualmente previsto e quanto effettivamente realizzato.

Rapporti con la P.A.

I rapporti di Valsecchi Armamento Ferroviario con la Pubblica Amministrazione e i pubblici funzionari (nazionali ed internazionali) sono improntati alla piena osservanza delle leggi e dei regolamenti, alla massima trasparenza e correttezza nel rispetto del carattere pubblico della funzione.

Valsecchi Armamento Ferroviario stabilisce che è vietato ai suoi membri promettere o erogare somme a pubblici ufficiali e a dipendenti della Pubblica Amministrazione sotto qualsiasi forma direttamente o indirettamente per indurre o facilitare il compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio della Pubblica Amministrazione, posti in essere per promuovere l'interesse / vantaggio di Valsecchi Armamento Ferroviario.

Chiunque riceva richieste esplicite o implicite di benefici di qualsiasi natura da parte della Pubblica Amministrazione, anche con pressioni illecite, deve informare l'Autorità Giudiziaria competente e l'Organismo di Vigilanza.

I dipendenti di Valsecchi Armamento Ferroviario non devono procurare indebitamente qualsiasi altro tipo di profitto né per sé né per la Valsecchi Armamento Ferroviario, né per soggetti terzi, a danno della Pubblica Amministrazione, con artifici o raggiri. Pertanto, i dipendenti di Valsecchi Armamento Ferroviario non devono in nessun caso:

- far ottenere, indebitamente a Valsecchi Armamento Ferroviario, contributi, finanziamenti o altre erogazioni dello stesso tipo erogati da parte della Pubblica Amministrazione, tramite l'utilizzo o la presentazione di documenti falsi o mendaci, o mediante l'omissione di informazioni dovute;
- utilizzare contributi, sovvenzioni, finanziamenti destinati a Valsecchi Armamento Ferroviario, per scopi diversi da quelli per cui sono stati concessi.

Rapporti economici con partiti politici, movimenti e associazioni

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi

forma, a partiti politici, movimenti, comitati, organizzazioni sindacali o altri organismi di natura politica, né a loro rappresentanti o candidati.

La Società si astiene da qualsiasi forma di pressione impropria nei confronti di esponenti politici e non partecipa a campagne elettorali o iniziative che possano compromettere la propria indipendenza e neutralità.

Le relazioni con le organizzazioni sindacali sono improntate a principi di correttezza, trasparenza e collaborazione, nel rispetto dei rispettivi ruoli e nell'interesse della Società, dei lavoratori e della collettività.

Eventuali contributi o sponsorizzazioni a favore di enti e associazioni senza fini di lucro sono ammessi esclusivamente per finalità sociali, culturali o istituzionali e devono essere preventivamente autorizzati, tracciati e coerenti con i principi del presente Codice Etico, del Modello 231 e del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione adottato dalla Società.

Rapporti con le Istituzioni e le Autorità di vigilanza e controllo

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. intrattiene rapporti con le Istituzioni pubbliche e le Autorità di vigilanza e controllo nel rispetto dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, tracciabilità e collaborazione, riconoscendone il ruolo istituzionale e l'autonomia.

Tali rapporti sono gestiti esclusivamente da soggetti autorizzati, nel rispetto delle procedure aziendali, dei poteri conferiti e dei presidi previsti dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La Società assicura il rispetto delle normative applicabili e delle disposizioni emanate dalle Autorità competenti, garantendo una collaborazione completa, tempestiva e trasparente in occasione di verifiche, ispezioni e controlli.

In caso di partecipazione a procedure ad evidenza pubblica, i soggetti coinvolti operano nel pieno rispetto della normativa vigente, dei principi di correttezza e delle regole di concorrenza. La gestione di contributi pubblici, finanziamenti o agevolazioni è effettuata nel rispetto dei principi di correttezza, veridicità e trasparenza, assicurando che le risorse siano utilizzate esclusivamente per le finalità per le quali sono state concesse.

La Società adotta presidi organizzativi e procedurali idonei a prevenire fenomeni corruttivi, anche in coerenza con i principi del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione (UNI ISO 37001) e del Modello 231.

Rapporti con l'Autorità Giudiziaria

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. collabora attivamente con l'Autorità Giudiziaria e con gli organi dalla stessa delegati, nel rispetto dei principi di legalità, correttezza e trasparenza. In caso di verifiche, ispezioni o indagini, tutti i Destinatari sono tenuti a fornire piena collaborazione, mettendo a disposizione la documentazione richiesta in modo completo, veritiero e tempestivo.

È fatto espresso divieto di:

distruggere, alterare o occultare documenti, registrazioni, scritture contabili o qualsiasi altra evidenza rilevante;

- rendere dichiarazioni false o reticenti;
- indurre altri a rendere dichiarazioni non veritiere;
- ostacolare, in qualsiasi modo, l'attività delle Autorità competenti.

Tali obblighi si inseriscono nell'ambito dei presidi di controllo previsti dal Modello 231 e dai sistemi aziendali di gestione della conformità, finalizzati a garantire la tracciabilità, la

correttezza e l'integrità delle informazioni.

Rapporti di gruppo

Il D.Lgs. 231/2001 non disciplina espressamente la responsabilità amministrativa degli enti nell'ambito dei gruppi di imprese. Pertanto, ai fini della corretta gestione dei profili di responsabilità, occorre fare riferimento ai principi generali dell'ordinamento e, in particolare, alla normativa codicistica in materia di direzione e coordinamento.

In tale contesto, assume rilievo l'art. 2497 c.c., che disciplina la responsabilità della società o dell'ente che esercita attività di direzione e coordinamento nei confronti delle società eterodirette, con particolare riferimento alla tutela dei soci e dei creditori sociali.

Ai fini dell'applicazione del D.Lgs. 231/2001, ciascuna società del gruppo mantiene una propria autonomia giuridica e decisionale ed è pertanto destinataria autonoma delle disposizioni del Decreto. Ne consegue che la responsabilità amministrativa dell'ente non si estende automaticamente alle altre società del gruppo, né alla società capogruppo, salvo che sussistano specifici elementi di coinvolgimento nella commissione dell'illecito.

In particolare, eventuali ipotesi di responsabilità concorrente tra società del gruppo potranno configurarsi esclusivamente in presenza di:

- un contributo concreto, consapevole e rilevante da parte di un'altra società del gruppo nella realizzazione del reato;
- l'esercizio di poteri di direzione e coordinamento tali da incidere in modo determinante sulla condotta illecita;
- l'esistenza di flussi decisionali o operativi non coerenti con il principio di autonomia gestionale delle singole società.

Ciascuna società del gruppo, in quanto autonomo centro di imputazione di interessi, è pertanto tenuta a svolgere in modo indipendente le attività di identificazione, valutazione e gestione dei rischi-reato, nonché ad adottare e aggiornare un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, coerente con le specificità operative e organizzative.

Nell'ambito di tale assetto, ciascuna società valuta l'opportunità di nominare un proprio Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, in coerenza con i requisiti previsti dal Decreto.

Al fine di garantire un efficace presidio dei rischi a livello di gruppo, gli Organismi di Vigilanza delle società, ove istituiti, operano in coordinamento tra loro, assicurando adeguati flussi informativi reciproci, nel rispetto dell'autonomia delle singole funzioni di controllo.

Le società del gruppo si impegnano, altresì, a promuovere un allineamento dei principi etici e comportamentali, attraverso l'adozione e l'integrazione dei rispettivi Codici Etici, nel rispetto delle specificità operative e del diverso livello di esposizione ai rischi-reato.

Al fine di preservare l'autonomia decisionale e operativa delle singole società, sono adottate specifiche linee guida organizzative e procedurali volte a:

- garantire la separazione dei ruoli e delle responsabilità tra le diverse entità;
- assicurare la tracciabilità dei flussi decisionali e informativi intercompany;
- prevenire situazioni di conflitto di interesse;
- evitare indebite interferenze nei processi decisionali delle singole società.

Tali presidi assumono particolare rilevanza anche nell'ambito delle attività disciplinate dalle Parti Speciali del Modello, con specifico riferimento:

- alla gestione dei rapporti infragruppo;
- alla gestione dei flussi finanziari intercompany;
- alla gestione dei contratti e delle prestazioni di servizi infragruppo;
- alla gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con soggetti terzi.

Gli Organi amministrativi delle società del gruppo, in sede di approvazione del Modello, dichiarano di aderire ai principi e alle regole ivi contenute, impegnandosi a rispettarli e a promuoverne l'effettiva attuazione, nonché a prevenire e contrastare situazioni di conflitto o interferenza nelle scelte gestionali e decisionali.

I rapporti tra Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. e le altre società del gruppo sono improntati ai principi di correttezza, trasparenza, autonomia gestionale e tracciabilità delle operazioni.

Tali rapporti devono essere regolati da condizioni economiche e contrattuali coerenti con valori di mercato e adeguatamente documentati, nel rispetto della normativa vigente e dei principi del presente Codice Etico.

È fatto divieto di porre in essere operazioni infragruppo non giustificate da effettive esigenze economiche o operative, ovvero prive di adeguato supporto documentale.

In particolare, è vietato qualsiasi trasferimento artificioso di costi, ricavi o utilità tra società del gruppo finalizzato ad alterare la corretta rappresentazione economica, patrimoniale o finanziaria delle singole società, ovvero a conseguire indebiti vantaggi fiscali o a ostacolare l'attività di controllo da parte delle Autorità competenti.

Tutte le operazioni infragruppo devono essere:

- adeguatamente autorizzate;
- tracciabili e verificabili;
- coerenti con le attività effettivamente svolte;
- supportate da idonea documentazione contrattuale e contabile.

La Società garantisce che i rapporti infragruppo siano gestiti nel rispetto dei principi di autonomia delle singole entità giuridiche e nel rispetto della normativa applicabile in materia civilistica, fiscale e contabile.

I principi sopra indicati sono attuati anche in coerenza con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Sezione II - LIBERALITÀ, ANTIRICICLAGGIO, SISTEMI INFORMATICI, PRIVACY, BENI SOCIALI

Liberalità, omaggi e promozioni di iniziative

Nei rapporti con Clienti, Fornitori, partner commerciali e terzi in genere, è fatto divieto di offrire, promettere, richiedere o accettare denaro, regali, benefici o altre utilità, sia direttamente sia per interposta persona, allo scopo di ottenere indebiti vantaggi o influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario, in violazione della normativa vigente o dei principi del presente Codice Etico.

Sono ammesse esclusivamente liberalità, omaggi o atti di cortesia di modico valore, conformi agli usi commerciali e comunque tali da non compromettere l'integrità, l'indipendenza e la reputazione delle parti coinvolte.

In ogni caso, tali utilità devono:

- essere occasionali e non sistematiche;
- essere trasparenti e tracciabili;
- essere coerenti con le procedure aziendali interne;
- non essere finalizzate a influenzare decisioni o comportamenti;
- rispettare eventuali limiti e divieti previsti dalla normativa applicabile, in particolare nei confronti della Pubblica Amministrazione.

È fatto divieto di offrire o accettare omaggi o utilità, anche di modico valore, qualora ciò possa essere interpretato come strumento per ottenere trattamenti di favore o vantaggi indebiti.

Eventuali iniziative promozionali, sponsorizzazioni o liberalità devono essere preventivamente autorizzate, adeguatamente documentate e coerenti con i principi di trasparenza, correttezza e responsabilità sociale della Società.

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. non eroga contributi, vantaggi o altre utilità a partiti politici, organizzazioni sindacali o loro rappresentanti, salvo quanto previsto dalla normativa vigente e nel rispetto delle procedure aziendali.

La Società adotta presidi organizzativi e procedurali volti a prevenire fenomeni corruttivi, in coerenza con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e con i principi dei sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione.

Antiriciclaggio

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. si impegna a prevenire e contrastare l'utilizzo del proprio sistema economico-finanziario per finalità di riciclaggio, autoriciclaggio e finanziamento del terrorismo, nonché per qualsiasi altra attività illecita.

A tal fine, la Società opera nel rispetto della normativa vigente e adotta comportamenti improntati a principi di trasparenza, correttezza, tracciabilità e verificabilità delle operazioni.

La Società verifica con la massima diligenza le informazioni disponibili sulle controparti commerciali, finanziarie e professionali, al fine di accertarne l'affidabilità, la reputazione e la legittimità delle attività svolte, prima di instaurare qualsiasi rapporto.

È fatto divieto di intrattenere rapporti, diretti o indiretti, con soggetti che non offrano adeguate garanzie di onorabilità o che risultino, anche solo potenzialmente, coinvolti in attività illecite o criminali.

Tutte le operazioni economiche e finanziarie devono essere adeguatamente autorizzate, registrate, documentate e verificabili, in modo da garantire la tracciabilità dei flussi e la coerenza con le attività effettivamente svolte.

I Destinatari sono tenuti a prestare particolare attenzione a eventuali operazioni anomale o incoerenti rispetto all'attività svolta e a segnalarle secondo le procedure aziendali previste.

I principi sopra indicati trovano attuazione operativa nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, e in particolare nella Parte Speciale dedicata ai reati di riciclaggio e autoriciclaggio, che disciplina i presidi di controllo e le modalità di gestione dei relativi rischi.

Sistemi informatici, internet e social network

I sistemi informatici e gli strumenti digitali rappresentano un elemento essenziale per il perseguimento degli obiettivi di innovazione, efficienza e qualità dei servizi offerti da Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l.

La Società promuove un utilizzo corretto, responsabile e conforme alla normativa vigente delle risorse informatiche e delle piattaforme digitali, inclusi internet e i social network.

Le comunicazioni verso l'esterno, anche attraverso strumenti digitali e social media, devono essere improntate a criteri di correttezza, trasparenza, veridicità e coerenza con l'immagine e i valori aziendali. La diffusione di contenuti è riservata ai soggetti espressamente autorizzati, che operano nel rispetto delle procedure interne.

È fatto divieto di utilizzare i sistemi informatici aziendali o i social network per finalità illecite o in violazione della normativa vigente, nonché per porre in essere comportamenti che possano arrecare danno alla Società o a terzi, quali, a titolo esemplificativo:

- accessi abusivi a sistemi informatici o telematici;
- diffusione di contenuti offensivi, discriminatori o lesivi della dignità delle persone;
- danneggiamento o alterazione di sistemi informatici, dati o programmi;
- utilizzo improprio delle credenziali di accesso o dei sistemi aziendali.

I principi sopra indicati trovano attuazione operativa nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, e in particolare nella Parte Speciale dedicata ai reati informatici.

Tutela della privacy

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. si impegna a garantire la protezione dei dati personali trattati nello svolgimento delle proprie attività, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali avviene secondo principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza e limitazione delle finalità, assicurando che i dati siano raccolti e utilizzati esclusivamente per scopi determinati, espliciti e legittimi.

La Società adotta adeguate misure tecniche e organizzative per garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati personali, prevenendo accessi non autorizzati, perdite, distruzioni o utilizzi illeciti.

I dati personali sono conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti, nel rispetto dei principi di proporzionalità e minimizzazione.

La Società garantisce agli interessati un'informativa chiara e completa sul trattamento dei dati personali e assicura l'esercizio dei diritti previsti dalla normativa vigente.

I principi sopra indicati sono attuati attraverso il sistema aziendale di gestione della privacy e della sicurezza delle informazioni, integrato con i presidi previsti dal Modello 231 e dalle procedure interne.

Beni sociali

I dipendenti, i collaboratori e tutti i soggetti che operano per conto di Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. sono tenuti a utilizzare con cura, diligenza e responsabilità i beni aziendali loro affidati o comunque messi a disposizione, nel rispetto delle procedure interne e delle normative vigenti.

I beni aziendali devono essere utilizzati esclusivamente per finalità connesse all'attività lavorativa e nel rispetto dell'interesse della Società, evitando qualsiasi uso improprio, personale o non autorizzato che possa arrecare danno, anche potenziale, alla Società stessa. Rientrano tra i beni aziendali, a titolo esemplificativo, le attrezzature, i macchinari, i veicoli, gli strumenti informatici, le infrastrutture tecnologiche, nonché le informazioni e i dati aziendali.

I Destinatari sono tenuti a:

- custodire i beni aziendali con la massima diligenza;
- utilizzarli in modo conforme alle istruzioni ricevute e alle procedure aziendali;
- segnalare tempestivamente eventuali danneggiamenti, malfunzionamenti o utilizzi impropri;
- adottare comportamenti idonei a prevenire rischi di perdita, furto o utilizzo non autorizzato.

È fatto divieto di utilizzare i beni aziendali per finalità illecite o comunque non coerenti con le attività della Società.

I principi sopra indicati si applicano anche alla gestione delle risorse informatiche e delle informazioni aziendali, in coerenza con le disposizioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e delle procedure interne in materia di sicurezza e utilizzo dei sistemi informativi.

Diritti di proprietà intellettuale e anticontraffazione

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. riconosce e tutela il valore della proprietà intellettuale e industriale, impegnandosi a proteggere il proprio know-how, le informazioni tecniche e commerciali e i diritti di proprietà su marchi, brevetti, disegni, modelli e opere dell'ingegno.

La Società richiede a tutti i Destinatari di rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi, evitando qualsiasi utilizzo non autorizzato di beni, materiali, software, documentazione tecnica o informazioni protette.

È fatto divieto di:

- utilizzare, riprodurre o diffondere opere dell'ingegno o beni protetti da diritti altrui senza le necessarie autorizzazioni;
- utilizzare software privi di licenza o comunque non conformi alle disposizioni contrattuali;
- porre in essere comportamenti idonei a violare diritti di proprietà industriale o intellettuale.

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. rifiuta ogni forma di contraffazione e si impegna a contrastare qualsiasi iniziativa volta alla produzione, utilizzo o commercializzazione di prodotti non originali o non conformi agli standard tecnici e qualitativi richiesti.

In particolare, la Società assicura che i materiali, i componenti e i prodotti utilizzati nell'ambito delle proprie attività siano conformi alle specifiche tecniche, alle certificazioni applicabili e ai requisiti contrattuali, anche al fine di prevenire rischi connessi alla contraffazione.

I principi sopra indicati trovano attuazione operativa nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, e in particolare nella Parte Speciale dedicata ai reati in materia di violazione dei diritti di proprietà industriale e contraffazione, che disciplina i presidi di controllo e le modalità di gestione dei relativi rischi.

Sezione III - RAPPORTI CON DIPENDENTI

Valore delle risorse umane

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. riconosce la centralità delle risorse umane quale elemento fondamentale per il proprio sviluppo e successo, promuovendo un ambiente di lavoro basato su rispetto, lealtà, fiducia e valorizzazione delle competenze.

I rapporti di lavoro sono instaurati e gestiti nel rispetto della normativa vigente, dei contratti collettivi applicabili e dei principi del presente Codice Etico.

Selezione del personale

La selezione del personale è effettuata secondo criteri di trasparenza, imparzialità e pari opportunità, sulla base delle esigenze aziendali e della corrispondenza tra i profili dei candidati e le competenze richieste.

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. rifiuta qualsiasi forma di discriminazione o favoritismo e garantisce che l'assunzione del personale avvenga esclusivamente nel rispetto della normativa vigente e delle tipologie contrattuali previste.

È fatto divieto di ricorrere a forme di lavoro irregolare o non conforme alla legge.

Gestione e valorizzazione del personale

La Società promuove lo sviluppo professionale dei dipendenti attraverso percorsi di formazione continua e aggiornamento, con particolare attenzione alla trasmissione delle competenze tecniche specifiche del settore dell'armamento ferroviario.

Le attività formative comprendono sia formazione teorica sia addestramento pratico, anche mediante affiancamento a personale esperto e figure operative qualificate.

I processi di crescita, valutazione, promozione e incentivazione del personale sono basati su criteri di merito, competenza, risultati raggiunti e coerenza con i valori aziendali.

La Società favorisce un ambiente di lavoro collaborativo, volto al miglioramento continuo dei processi e alla valorizzazione del contributo individuale.

Diritti dei lavoratori e responsabilità sociale

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. rifiuta qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro, lavoro minorile o lavoro irregolare e si impegna a garantire il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori.

La Società promuove la tutela della dignità, della libertà e dell'integrità della persona, nonché il rispetto dei diritti sindacali e di associazione.

Tali principi sono attuati anche attraverso l'adozione di un sistema di gestione della responsabilità sociale conforme allo standard SA8000.

Salute, sicurezza e benessere

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori costituisce un valore prioritario per Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l., che adotta misure organizzative e tecniche idonee a prevenire rischi e garantire condizioni di lavoro sicure.

La Società ha adottato un sistema di gestione della salute e sicurezza conforme alla norma UNI EN ISO 45001, in coerenza con quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. 81/2008.

La Società promuove altresì il benessere organizzativo e un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo.

Doveri del personale

Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a rispettare la normativa vigente, le disposizioni del presente Codice Etico e le procedure aziendali.

In particolare, ciascun Destinatario è tenuto a:

- adottare comportamenti improntati a onestà, correttezza, lealtà e buona fede;
- svolgere le proprie attività con competenza, professionalità ed efficienza;
- rispettare colleghi e collaboratori, evitando qualsiasi forma di discriminazione, abuso di ruolo, molestia o comportamento lesivo della dignità della persona;
- contribuire a mantenere un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e sicuro;
- rispettare le disposizioni aziendali in materia di sicurezza, riservatezza e protezione delle informazioni;
- segnalare eventuali comportamenti non conformi o situazioni di rischio.

È espressamente vietata qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, nazionalità, religione, orientamento sessuale, etnia, opinioni personali o condizioni sociali.

Il personale è inoltre tenuto:

- a rispettare il divieto di consumo di sostanze alcoliche, stupefacenti o psicotrope durante lo svolgimento dell'attività lavorativa, nonché il divieto di fumo nei luoghi e nelle modalità previste dalla normativa vigente e dalle disposizioni aziendali;
- ad adottare comportamenti responsabili e consapevoli a tutela dell'ambiente, contribuendo alla prevenzione dell'inquinamento e al corretto utilizzo delle risorse aziendali;
- a collaborare attivamente nei processi di formazione e affiancamento del personale neoassunto o in fase di crescita professionale, contribuendo alla diffusione delle competenze e dei valori aziendali.

Salute, sicurezza e benessere

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. tutela l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di salute e

sicurezza sul lavoro.

La Società si impegna a promuovere il benessere psicofisico delle persone, favorendo, ove possibile, un equilibrio tra esigenze lavorative e vita privata e contrastando qualsiasi comportamento violento, discriminatorio o lesivo della dignità della persona.

Ai dipendenti e collaboratori sono assicurate condizioni di lavoro sicure anche attraverso:

- adeguata informazione e formazione continua;
- addestramento specifico in relazione alle mansioni svolte;
- responsabilizzazione attiva di tutti i soggetti coinvolti nell'applicazione delle procedure di sicurezza;
- attività di prevenzione e monitoraggio dei rischi.

La Società adotta e mantiene un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme alla normativa vigente e ai principali standard di riferimento, finalizzato al miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza e alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Le misure di prevenzione e protezione sono costantemente aggiornate in relazione all'evoluzione normativa, tecnica e organizzativa, nonché ai cambiamenti dei processi produttivi.

Tali principi sono attuati anche in coerenza con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e con il sistema aziendale di gestione della sicurezza.

Tutela della diversità e parità di genere

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. riconosce il valore della diversità e promuove un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto delle differenze individuali e sulla valorizzazione delle competenze e delle esperienze di ciascuno.

La Società considera l'inclusione e l'integrazione di persone appartenenti a culture, identità e contesti differenti un'opportunità di crescita umana e professionale, nonché un elemento strategico per lo sviluppo aziendale.

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. garantisce pari opportunità di accesso al lavoro, sviluppo professionale e crescita, contrastando ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata su genere, età, origine etnica o sociale, nazionalità, religione, orientamento sessuale, stato civile, condizioni personali o opinioni.

La Società promuove politiche e comportamenti volti a prevenire e contrastare qualsiasi forma di disparità di trattamento, abuso o esclusione, assicurando condizioni di lavoro eque e rispettose della dignità della persona.

Tali principi sono attuati anche attraverso l'adozione di sistemi di gestione e di politiche aziendali orientate alla parità di genere, in coerenza con la norma UNI/PdR 125:2022, nonché con i principi di responsabilità sociale e tutela dei diritti dei lavoratori.

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. si impegna inoltre a monitorare e migliorare nel tempo le proprie performance in materia di inclusione, pari opportunità e valorizzazione delle diversità, anche attraverso specifici indicatori e iniziative di sensibilizzazione interna.

Social Performance Team

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. ha istituito il Social Performance Team (SPT), quale organo interno deputato a supportare l'attuazione, il monitoraggio e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000.

Il Social Performance Team opera in coordinamento con la Direzione aziendale e con le funzioni competenti, assicurando un presidio costante sui temi della responsabilità sociale, dei diritti dei lavoratori e delle condizioni di lavoro.

Compiti e responsabilità

Il Social Performance Team svolge, in particolare, le seguenti attività:

- effettuare periodicamente, e in forma documentata, la valutazione dei rischi al fine di individuare e prioritizzare le aree di reale o potenziale non conformità ai requisiti dello standard SA8000;
- proporre alla Direzione aziendale le azioni correttive e preventive necessarie per la

- gestione dei rischi individuati;
- monitorare in modo continuativo le attività aziendali al fine di verificare:
 - la conformità ai requisiti dello standard SA8000;
 - l'attuazione delle azioni pianificate;
 - l'efficacia delle procedure e delle politiche aziendali;
- collaborare con le diverse funzioni aziendali per analizzare, gestire e risolvere eventuali non conformità o criticità relative alla responsabilità sociale;
- supportare la pianificazione e la realizzazione degli audit interni periodici;
- predisporre report periodici destinati alla Direzione, relativi alle performance del sistema SA8000, ai risultati raggiunti e alle azioni correttive e preventive intraprese;
- organizzare incontri periodici di riesame al fine di valutare l'efficacia del sistema e individuare eventuali opportunità di miglioramento;
- garantire la tempestiva attuazione delle azioni correttive e preventive, assicurando l'adeguata allocazione delle risorse necessarie.

Integrazione con il sistema di controllo interno

Le attività del Social Performance Team si inseriscono nel più ampio sistema di controllo interno della Società e risultano coerenti con i principi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, contribuendo alla prevenzione dei rischi connessi al rispetto dei diritti dei lavoratori e delle condizioni di lavoro.

Il Social Performance Team favorisce inoltre la diffusione della cultura della responsabilità sociale all'interno dell'organizzazione, promuovendo comportamenti etici e conformi ai valori aziendali.

Sezione IV - RAPPORTI CON IL MERCATO E IL TERRITORIO

Tutela delle informazioni riservate

La tutela delle informazioni riservate costituisce un principio fondamentale per Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l., in quanto elemento essenziale per la protezione del patrimonio aziendale, del know-how e dei rapporti con clienti, fornitori e partner.

La Società vieta qualsiasi utilizzo improprio o non autorizzato di informazioni riservate, sia all'interno dell'organizzazione sia nei rapporti con terzi, inclusa la diffusione attraverso strumenti digitali e social media, nonché la comunicazione di informazioni false, incomplete o fuorvianti.

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a gestire le informazioni aziendali con la massima diligenza, adottando comportamenti responsabili e conformi alle procedure interne, al fine di garantirne la riservatezza, l'integrità e la corretta disponibilità.

In particolare, i Destinatari sono tenuti a:

- utilizzare le informazioni aziendali esclusivamente per finalità connesse alle proprie mansioni;
- evitare la divulgazione, anche involontaria, di informazioni riservate a soggetti non autorizzati;
- rispettare le misure di sicurezza adottate dalla Società per la protezione dei dati e delle informazioni;
- non utilizzare informazioni riservate per finalità personali o comunque estranee agli interessi aziendali.

Le informazioni rilevanti per l'attività societaria, incluse quelle di natura economica, finanziaria, tecnica o commerciale, possono essere comunicate all'esterno esclusivamente da soggetti espressamente autorizzati, nel rispetto delle procedure aziendali e della normativa vigente.

I principi sopra indicati trovano attuazione anche nell'ambito del sistema aziendale di gestione della sicurezza delle informazioni e della protezione dei dati personali, nonché nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Ambiente e sviluppo sostenibile

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. svolge le proprie attività nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale e si impegna a prevenire e ridurre gli impatti ambientali connessi alle proprie attività.

La Società ha adottato un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001, finalizzato al miglioramento continuo delle performance ambientali, al controllo degli aspetti ambientali significativi e alla prevenzione dell'inquinamento.

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. promuove uno sviluppo sostenibile, orientando le proprie scelte operative alla tutela dell'ambiente, all'uso efficiente delle risorse naturali e alla riduzione degli impatti ambientali lungo l'intero ciclo delle proprie attività.

In tale ambito, la Società:

- promuove l'utilizzo efficiente delle risorse e la riduzione degli sprechi;
- monitora gli impatti ambientali delle proprie attività produttive;
- seleziona fornitori e partner anche sulla base della loro attenzione agli aspetti ambientali;
- promuove comportamenti responsabili da parte di dipendenti e collaboratori;
- favorisce l'adozione di soluzioni tecniche e organizzative orientate alla sostenibilità.

La Società si impegna inoltre a integrare i principi di sostenibilità nelle proprie strategie aziendali, anche attraverso la predisposizione e il progressivo sviluppo di strumenti di rendicontazione non finanziaria, quali il report di sostenibilità, finalizzato a rappresentare in modo trasparente le proprie performance ambientali, sociali e di governance (ESG).

I principi sopra indicati sono attuati in coerenza con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e con il sistema di gestione ambientale aziendale.

La Società riconosce che le proprie attività, in particolare nell'ambito dei cantieri ferroviari, della movimentazione di materiali e della gestione dei rifiuti, possono generare impatti ambientali significativi e si impegna a gestirli in modo responsabile e controllato.

In tale ambito, Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. adotta presidi organizzativi e operativi finalizzati a:

- garantire il rispetto delle autorizzazioni ambientali applicabili;
- assicurare la corretta gestione dei rifiuti prodotti nei cantieri e nelle attività operative;
- prevenire fenomeni di inquinamento del suolo, delle acque e dell'aria;
- monitorare e ridurre le emissioni e gli impatti ambientali derivanti dall'utilizzo di mezzi e attrezzature;
- garantire la tracciabilità dei flussi di rifiuti e dei materiali utilizzati;
- selezionare fornitori e subappaltatori anche sulla base della loro affidabilità ambientale.

È fatto divieto di porre in essere comportamenti che possano determinare violazioni della normativa ambientale, anche nell'ambito delle attività affidate a terzi, quali, a titolo esemplificativo:

- gestione non autorizzata o non conforme dei rifiuti;
- utilizzo di materiali non conformi alle specifiche ambientali;
- mancato rispetto delle prescrizioni autorizzative o dei limiti normativi;
- omissione o alterazione di dati ambientali oggetto di comunicazione alle Autorità.

Tali principi sono attuati anche in coerenza con il Modello 231 e con la Parte Speciale dedicata ai reati ambientali.

Particolare attenzione è posta alla gestione degli aspetti ambientali nei cantieri temporanei o mobili, anche attraverso:

- controllo operativo delle attività di scavo, movimentazione e stoccaggio materiali;
- gestione delle terre e rocce da scavo secondo normativa vigente;
- prevenzione di sversamenti accidentali e gestione delle emergenze ambientali;
- coordinamento con committenti pubblici (es. RFI, Ferrovie Nord) e con le Autorità competenti.

La Società integra progressivamente i principi ESG (Environmental, Social, Governance) nelle proprie strategie e nei processi decisionali, promuovendo un approccio orientato alla sostenibilità di lungo periodo.

A tal fine, Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. si impegna a:

- monitorare le proprie performance ambientali, sociali e di governance;
- sviluppare strumenti di rendicontazione non finanziaria;
- promuovere comportamenti responsabili lungo la catena di fornitura.

La Società non considera il ricorso a fornitori, appaltatori o subappaltatori quale strumento per eludere obblighi normativi o responsabilità ambientali, mantenendo un adeguato livello di controllo sulle attività esternalizzate.

La Società promuove inoltre un utilizzo efficiente e responsabile dell'energia, riconoscendone il ruolo strategico nella riduzione degli impatti ambientali e nel miglioramento delle performance operative.

A tal fine, Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. adotta e sviluppa sistemi di gestione dell'energia, anche in coerenza con standard internazionali quali la norma UNI EN ISO 50001, finalizzati al monitoraggio dei consumi energetici, all'individuazione di opportunità di miglioramento e alla riduzione degli sprechi anche ai fini del contenimento dei costi energetici e della riduzione delle emissioni indirette.

Donazioni e sponsorizzazione a favore della comunità

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. riconosce il valore delle iniziative a favore della comunità e promuove attività di carattere sociale, culturale e solidale, nel rispetto dei principi di trasparenza, correttezza e responsabilità.

Le donazioni e le sponsorizzazioni sono effettuate esclusivamente a favore di soggetti e iniziative che perseguano finalità lecite e coerenti con i valori e i principi del presente Codice Etico.

È fatto espresso divieto di destinare contributi, diretti o indiretti, a partiti politici, movimenti, comitati o loro rappresentanti, nonché a soggetti rispetto ai quali possano configurarsi situazioni di conflitto di interessi.

Le donazioni e le sponsorizzazioni devono:

- essere preventivamente autorizzate secondo i livelli di responsabilità definiti;
- essere adeguatamente motivate e documentate;
- essere effettuate in modo trasparente e tracciabile;
- essere coerenti con le finalità dichiarate e con le politiche aziendali;
- essere sottoposte a verifiche preliminari sull'affidabilità e reputazione dei beneficiari.

È vietato utilizzare donazioni o sponsorizzazioni come strumento per ottenere vantaggi indebiti o per influenzare, anche indirettamente, decisioni di soggetti pubblici o privati.

La Società adotta presidi organizzativi e procedurali volti a prevenire fenomeni corruttivi anche in relazione alle erogazioni liberali e alle sponsorizzazioni, in coerenza con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e con i principi dei sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione (UNI ISO 37001).

Tali attività sono soggette a monitoraggio e controllo, al fine di garantirne la conformità alla normativa vigente e ai principi aziendali.

Relazioni con i media

I rapporti con i mezzi di comunicazione, la stampa e gli altri canali di informazione sono gestiti nel rispetto della normativa vigente e dei principi del presente Codice Etico.

Tali rapporti sono intrattenuti esclusivamente da soggetti espressamente autorizzati, nel rispetto delle procedure aziendali e dei poteri conferiti.

Le comunicazioni verso l'esterno devono essere improntate a criteri di verità, correttezza, trasparenza, completezza e prudenza, nonché essere coerenti con l'immagine, i valori e le strategie della Società.

È fatto divieto di diffondere informazioni false, fuorvianti o non verificate, nonché di divulgare informazioni riservate o non pubbliche senza preventiva autorizzazione.

Le attività di comunicazione sono finalizzate a favorire una corretta conoscenza delle politiche, delle attività e dei progetti della Società, nel rispetto degli obblighi di riservatezza e delle normative applicabili.

I Destinatari sono tenuti a non rilasciare dichiarazioni o informazioni a organi di stampa o altri mezzi di comunicazione senza autorizzazione e a indirizzare eventuali richieste alle funzioni aziendali competenti.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE

Prevenzione

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica di una gestione efficiente, corretta e trasparente delle attività aziendali, Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. adotta misure organizzative, gestionali e di controllo idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque non conformi ai principi del presente Codice Etico.

In considerazione della complessità organizzativa e delle attività svolte, la Società si dota di un sistema formalizzato di deleghe e poteri, che prevede l'attribuzione di responsabilità a soggetti dotati di adeguata competenza e professionalità.

La Società adotta e mantiene un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, volto a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e a prevenire, individuare e gestire tempestivamente eventuali situazioni di rischio.

Controlli e sistema di controllo interno

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. promuove una cultura del controllo interno e della gestione dei rischi, finalizzata all'assunzione di decisioni consapevoli e alla tutela del patrimonio aziendale.

Il sistema di controllo interno è volto a garantire:

- l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali;
- l'affidabilità delle informazioni economiche, finanziarie e gestionali;
- il rispetto della normativa vigente, dello Statuto e delle procedure interne;
- la prevenzione e il contenimento dei rischi aziendali.

A tal fine, la Società si è dotata di un insieme strutturato di procedure, controlli e assetti organizzativi idonei a identificare, valutare, gestire e monitorare i principali rischi cui è esposta.

Tutti i Destinatari sono tenuti a collaborare attivamente con le funzioni aziendali competenti e con gli organi di controllo, interni ed esterni, al fine di garantire l'efficacia del sistema di controllo.

Il presente Codice è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 18 marzo 2016. Valsecchi Armamento Ferroviario provvede ad informare tutti i Destinatari sulle disposizioni e sull'applicazione del Codice Etico, raccomandandone l'osservanza.

In particolare, la Società, attraverso le funzioni aziendali a ciò preposte, provvede:

- alla diffusione del Codice Etico presso i Destinatari, mediante la pubblicazione sul sito di Valsecchi Armamento Ferroviario;
- all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni contenute nel Codice Etico;
- alla verifica dell'effettiva osservanza del Codice Etico;
- agli eventuali futuri aggiornamenti ed implementazione delle disposizioni del Codice Etico, in funzione delle esigenze che di volta in volta si manifestino.

Eventuali futuri aggiornamenti, dovuti ad adeguamenti normativi o all'evoluzione della sensibilità civile, saranno approvati dall'organo amministrativo pro tempore vigente e diffusi tempestivamente a tutti i Destinatari.

Diffusione, attuazione e aggiornamento del Codice Etico

Il presente Codice Etico è approvato dall'organo amministrativo pro tempore vigente e portato a conoscenza di tutti i Destinatari mediante adeguate modalità di diffusione.

La Società assicura:

- la diffusione del Codice Etico attraverso i canali aziendali, anche mediante pubblicazione sul sito internet;
- attività di informazione e sensibilizzazione sui contenuti del Codice;
- il supporto interpretativo e applicativo delle disposizioni;
- la verifica dell'effettiva osservanza del Codice;
- l'aggiornamento periodico del Codice in relazione all'evoluzione normativa e organizzativa.

Eventuali modifiche o aggiornamenti sono approvati dall'organo amministrativo pro tempore vigente e tempestivamente comunicati ai Destinatari.

Attuazione e obblighi dei Destinatari

Tutti i dipendenti, collaboratori e soggetti terzi che operano per conto di Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. sono tenuti a:

- prendere visione del Codice Etico;
- rispettarne i principi e le regole di comportamento;
- collaborare alla sua attuazione;
- segnalare all'Organismo di Vigilanza eventuali comportamenti non conformi o situazioni di rischio, anche solo potenziale.

Il Codice Etico integra, senza sostituirle, le disposizioni di legge, di regolamento e statutarie applicabili, dalle quali derivano diritti e obblighi per i Destinatari.

Rapporti con terzi e clausole contrattuali

Nei rapporti con fornitori, consulenti, partner e altri soggetti terzi, Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. si impegna a promuovere il rispetto dei principi del presente Codice Etico.

A tal fine, la Società prevede, ove opportuno, l'inserimento nei contratti di apposite clausole che richiamano l'obbligo di conformarsi ai principi del Codice Etico e del Modello 231, nonché la possibilità di risoluzione del rapporto in caso di violazione.

Vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Codice Etico

La vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del presente Codice Etico è affidata, ciascuno per quanto di competenza, all'organo amministrativo pro tempore vigente, all'Organismo di Vigilanza e al Social Performance Team.

L'Organismo di Vigilanza, nell'esercizio delle proprie funzioni, dispone di autonomi poteri di

iniziativa e controllo e ha libero accesso a tutti i dati e le informazioni utili allo svolgimento delle proprie attività.

L'Organismo di Vigilanza vigila sull'effettiva applicazione del Codice Etico, promuove la diffusione dei principi in esso contenuti e segnala agli organi competenti eventuali violazioni riscontrate.

Qualora rilevi comportamenti non conformi al Codice Etico, l'Organismo di Vigilanza ne informa per iscritto l'organo amministrativo pro tempore vigente, proponendo, ove opportuno, l'adozione delle misure conseguenti, nel rispetto del sistema disciplinare vigente.

L'Organismo di Vigilanza può inoltre segnalare comportamenti ostruzionistici, reticenti o intimidatori nei confronti delle proprie attività, affinché siano valutate le opportune iniziative.

Tutti i dipendenti e collaboratori di Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. sono tenuti a prestare la massima collaborazione all'Organismo di Vigilanza, garantendo la completezza, correttezza e tempestività delle informazioni fornite.

Le segnalazioni relative a presunte violazioni del Codice Etico devono essere effettuate secondo le modalità previste dal sistema aziendale di gestione delle segnalazioni, nel rispetto dei principi di riservatezza e tutela del segnalante.

Qualora una segnalazione non risulti pertinente ai profili disciplinati dal D.Lgs. 231/2001 o dal Modello organizzativo, l'Organismo di Vigilanza può trasmetterla agli organi o alle funzioni aziendali competenti, nel rispetto dei principi di riservatezza.

Whistleblowing

Per "whistleblowing" (di seguito anche "Segnalazione") si intende qualsiasi comunicazione avente ad oggetto violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea, nonché del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e del presente Codice Etico, di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo.

Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. promuove una cultura aziendale improntata all'etica, alla legalità e alla trasparenza e richiede a tutti i propri dipendenti, collaboratori, consulenti, partner commerciali e componenti degli organi sociali comportamenti conformi:

- al Codice Etico;
- ai valori aziendali;
- alle leggi e ai regolamenti applicabili.

In attuazione del D.Lgs. 24/2023, la Società ha istituito un sistema di segnalazione interna volto a garantire un canale sicuro, riservato e, ove previsto, anonimo per la trasmissione di segnalazioni relative a comportamenti, atti od omissioni che possano costituire violazioni rilevanti.

La Società garantisce:

- la riservatezza dell'identità del segnalante, della persona coinvolta e del contenuto della segnalazione;
- la protezione del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, diretta o indiretta;
- la gestione delle segnalazioni nel rispetto dei principi di imparzialità, tempestività e tracciabilità.

Il canale interno di segnalazione è accessibile attraverso i sistemi messi a disposizione dalla Società, pubblicati sul sito aziendale e disciplinati da apposita procedura.

Restano altresì ferme, nei casi previsti dalla normativa, le possibilità di effettuare segnalazioni attraverso canali esterni, nonché di procedere a divulgazioni pubbliche, nei limiti e alle condizioni stabilite dal citato decreto.

Possono costituire oggetto di segnalazione, a titolo esemplificativo:

- comportamenti che integrano o possono integrare reati (es. corruzione, frode, riciclaggio, estorsione, furto);

- violazioni della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- violazioni della normativa ambientale;
- violazioni dei principi e degli standard SA8000 in materia di responsabilità sociale;
- comportamenti discriminatori, molestie, abusi o condotte lesive della dignità della persona;
- gravi irregolarità nella gestione aziendale;
- occultamento o tentativo di occultamento di una delle precedenti violazioni.

Le segnalazioni devono essere effettuate in buona fede, sulla base di elementi di fatto precisi e concordanti.

Non rientrano nell'ambito del sistema di whistleblowing:

- le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate a un interesse di carattere personale del segnalante;
- le segnalazioni manifestamente infondate, diffamatorie o effettuate con dolo o colpa grave.

La Società incoraggia l'utilizzo del sistema di segnalazione quale strumento di tutela dell'integrità aziendale e garantisce che le segnalazioni, anche se anonime, siano valutate sulla base:

- della gravità dei fatti segnalati;
- del grado di dettaglio e precisione delle informazioni fornite;
- della plausibilità e verificabilità dei contenuti.

Le modalità operative di gestione delle segnalazioni sono disciplinate da apposita procedura aziendale, adottata in conformità al D.Lgs. 24/2023 e integrata nel sistema di controllo interno e nel Modello 231.

Sanzioni

La violazione delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte dai Destinatari e può comportare l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente, dai contratti collettivi applicabili e dal sistema disciplinare aziendale.

In particolare:

- nei confronti dei dipendenti, trovano applicazione le sanzioni disciplinari previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dalle procedure interne;
- nei confronti di collaboratori, consulenti, fornitori e soggetti terzi, la violazione del Codice Etico può comportare la risoluzione del rapporto contrattuale, fatto salvo il risarcimento degli eventuali danni subiti dalla Società;
- nei confronti degli amministratori e degli altri componenti degli organi sociali, le violazioni sono valutate dagli organi competenti, che possono adottare i provvedimenti previsti dalla normativa e dallo Statuto.

L'applicazione delle sanzioni avviene nel rispetto dei principi di proporzionalità e gradualità, tenendo conto della gravità della violazione, della reiterazione del comportamento e del grado di responsabilità del soggetto coinvolto.

Le violazioni del Codice Etico possono altresì rilevare ai fini della responsabilità della Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Indegnità e decadenza

Non possono ricoprire incarichi negli organi sociali di Valsecchi Armamento Ferroviario S.r.l. i soggetti che abbiano riportato condanne, anche non definitive, o sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (art. 444 c.p.p.) per reati dolosi incompatibili con l'esercizio delle funzioni ricoperte.

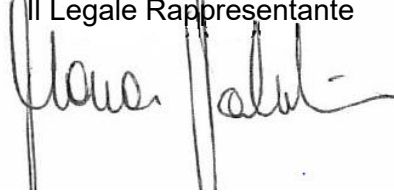
I componenti degli organi sociali o i soggetti che ricoprono ruoli di responsabilità che, a seguito di violazioni del presente Codice Etico o della normativa applicabile, siano destinatari di provvedimenti disciplinari o giudiziari rilevanti, possono essere dichiarati decaduti o non idonei a ricoprire incarichi direttivi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dallo

Statuto e dai regolamenti interni.

La Società si impegna a garantire che l'attribuzione di incarichi di responsabilità avvenga nel rispetto dei requisiti di onorabilità, integrità e affidabilità, in coerenza con i principi del presente Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Merone, 01 maggio 2026

Valsecchi Armamento Ferroviario Srl
Il Legale Rappresentante

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Flavia Valsecchi', written over a faint rectangular stamp.